

本公司承诺遵守国家劳工、健康与安全、环境、道德规范及其他社会责任的法律法规，遵守国际公认的相关标准以及其他适用的行业标准和国际公约。公司根据行业标准制定符合劳工条件、健康与安全、环境安全、道德规范的公司政策、生产工序和工作环境，持续改善工作条件和员工福利。公司在劳动政策、健康与安全、环境保护、道德规范四个方面做出以下承诺，并要求公司所有部门严格执行：

一. 劳工

1. 自由择业

不使用强迫、抵押（包括抵债）、契约束缚或是非自愿的监狱劳工，不奴役或贩卖劳工。禁止员工在受雇时交纳（押金）或存放身份证于公司，员工加班自愿。

2. 未成年工人

严禁雇用或支持雇用未达法定年龄的劳工。招工吋，要求年满 16 周岁。公司不可安排 18 周岁以下的工人从事有可能危及到未成年人身体健康或安全的工作。

3. 工作时间

公司遵守适用法规下的合乎产业标准的工作时间。不许要求员工的工作时间超过当地法律所允许的正常工作时间和加班时间限制。员工加班自愿，所有超时工作应按照法规要求给员工支付额外报酬。

4. 工资和福利

公司按照所在地法规要求向员工提供的工资应不低于本地区最低工资标准，通过文件制度清楚的列明工资的组成，严格按照法规给予员工相应的假期、工作时间工资、加班费和购买保险。

5. 人道待遇

不残暴和不人道地对待工人，禁止任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神或身体压迫、口头辱骂和暴力威胁对待员工。

6. 不歧视

公司在聘用、薪酬、训练机会、升级、工作安排（包括加班）、解聘等事务上，是基于员工个人能力和工作岗位需要，决不从事或支持任何基于种族、社会阶级、国籍、宗教、残疾、性别、性别取向、工会会员资格或政治关系的歧视行为。

7. 结社自由

所有员工有权利组建、参加和组织自己所选择的工会，并代表员工和公司进行集体谈判，公司尊重员工的这项权利，员工可以自由加入其所选择的组织以及这样做不会对其有任何不良后果或收到公司的报复。公司不会干涉该类工人组织或集体谈判的建立、运作或管理。工会与员工代表不会受到歧视、骚扰、胁迫或报复，并且在工作场所中能够接触工会的成员。

二、健康与安全

1. 职业安全、公共与工业卫生、机器防护

严格遵守相关法规要求，有效控制安全卫生风险源，为员工提供一个健康与安全的工作、生活环境。确保其工作场所饮用水、卫生设施、消防安全以及照明、通风符合法规要求，在符合法规的基础上采取适当的措施，对生产设备和其他机械进行安全危害评估，并为可能导致员工受伤的机械提供物理防护装置，最大限度地降低工作环境中的危害因素，定期进行健康检查和培训，并在工作场所清晰的张贴健康和安安全相关信息。

2. 应急准备

公司建立安全组织架构与各项应急小组，拟定各项安全应急预案，定期对相关人员进行安全知识、应急预案的培训。按照法规要求配备消防设施与器材，定期进行应急预案的演练，确保预案的有效性。

3. 工伤和职业病

公司拟定工作指引预防、管理、跟踪和报告工伤和疾病，鼓励员工报告，对工伤和疾病进行分类和记录，提供必要的医疗服务，并组织对应人员进行工伤案例分析并采取纠正预防措施以消除影响，帮助员工重返工作。

4. 重体力工作

公司鉴别、评估并控制从事强体力型工作给员工带来的影响，分析作业劳动强度与劳动环境对员工疲劳程度的影响，并提出预防与控制建议，达到降低劳动强度，改善作业环境，安全生产的目的。

5. 食品、公共卫生和住宿

公司为员工提供干净的洗手间设施、饮用水和卫生的食品配制、存储和用餐设施，并为员工提供干净、安全和有适当的应急出口、洗浴热水、充足的照明、空调以及用于存放个人和贵重物品的个人储物柜、合理的空间以及合理的出入权利。

6. 健康与安全沟通

公司以员工可以理解的语言向员工提供适当的工作场所健康与安全信息和培训，并清晰的张贴在工厂区域，且在员工出入场所放置有关健康与安全的信息，使其正确认知其所接触的工作场所危险标识语，包括但不限于机械、电器、化学、火灾和物理性危害，并鼓励员工提出安全问题。

三、环境保护

1. 遵守法规、预防污染与节约资源

严格遵守相关法规要求，获取所有必须的环境许可证、批准文书和登记证，维护并定期更新，合法处理固体废弃物并控制危险化学品的使用，对公司各项活动中产生的废水、废气按要求进行定期监测和处理。

加强企业节能减排投入和技术改造力度，合理规划、系统管理，确保各项环境指标在法规规定的范围内。主动淘汰落后的生产设备和工艺，积极实施清洁生产，提高资源的综合利用率，减少污染物的排放。制订科学可行的突发环境事件应急预案，并组织应急演练，确保环境安全。

2. 绿色产品

严格遵守所有关于禁止或限制特定物质的适用法律法规和客户要求，对物料采购和生产过程进行严格管控，确保产品符合绿色环保要求。

3. 能源消耗和温室气体排放

公司拟定程序对能源消耗和温室气体排放进行管理，定期跟踪并记录，从产品设计入手，提高能源利用率尽可能减少能源消耗和温室气体排放。

四、道德规范

公司开展业务始终遵循业务所在国家的法律及规定、商务运作模式、风俗习惯等。当这些国家的道德规范、风俗习惯、法律法规与公司所坚持的理念发生冲突时，公司将寻求与公司坚持的道德观念保持一致。公司建立并执行《商业行为与道德规范准则》，提供途径给员工对违反该准则的行为进行举报，并制定沟通流程，确保举报员工的信息保密并无需担心遭到打击报复。

1. 廉洁经营

公司在所有商业的互动关系中遵循最高的诚信标准，公司禁止任何及所有形式的贿赂、贪污、敲诈勒索和挪用公款等行为。

2. 信息公开

依照适用法规和主要的行业惯例公开有关商业活动、组织结构、财务状况和绩效的信息。所有披露信息经过财务部和法务公关部审核，确保信息的准确性和完整性。

3. 知识产权与信息安全

严格遵守知识产权相关法规，尊重知识产权。做好信息安全保护工作，不得将公司、客户或供应商机密信息或个人信息公布给其他人。

4. 公平交易

严格遵守所有适用的公平竞争法及反托拉斯法，任何员工不得操纵、使用特权信息，或以其他不公平的方式获取不公平的利益，公司坚持公平交易、广告和竞争的标准。

5. 负责任的采购矿物

公司制定供应商管理政策，以在合理的情况下确保，在所采购的产品中不包含钽、锡、钨和金，不会直接或间接提供资金或受益于刚果民主共和国或其周边国家/地区践踏人权的武装组织。通过与供应商签订《不使用冲突矿产保证协议》，管控其供应商的来源和监管链实施，并确保在客户请求时向其提供尽职审查的具体措施。

供应链 CSR 管理的政策和战略目标

在自身履行社会责任的同时，共进也十分重视供应商及合作伙伴的社会责任。作为共进的战略的重要组成部分，我们将持续实施道德采购、绿色采购、强化供应链 CSR 管理，以实现两个战略目标

- ①. 提升共进及其供应链社会责任的认知和能力，推动产业链可持续发展；
- ②. 与供应商紧密合作，共同加强供应链社会责任的持续改善和管理，确保用符合社会责任的方式生产产品，在全球客户中树立共进供应链社会责任的品牌和信心。

1、强化 CSR 管理目标

CSR 成为共进战略合作供应商引入的门槛标准，我们规定对战略合作供应商认证时进行 CSR 评审。对已合作的供应商进行 CSR 体系自检。共进制定并向供应商发布“共进社会责任采购指南”，推动供应商达到社会责任体系的要求。

2. 制定供应商 CSR 协议

共进制定了供应商 CSR 协议《社会责任及职业健康安全承诺书》，内容包括童工、强迫性劳动、职业健康和安全、组织工会的自由与集体谈判的权利等。公司要求所有供应商都能遵守 CSR 协议